

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 inci ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü Maddesi Uyarınca Kültür ve Turizm Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Kültür Memur Sen Temsilcilerinden aşağıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısı 19/06/2017 Pazartesi günü Saat 14:00 da Müsteşar Yardımcısı Mahmut KOCAMEŞE'nin makamında yapılmıştır.

Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur –Sen) tarafından Kurum İdari Kurulunda görüşülmesi istenilen konular ve bu konulara ilişkin Kurum İdari Kurulu Kararı aşağıdadır.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞVEREN VEKİLLERİ:

Mahmut KOCAMEŞE	Müsteşar Yardımcısı (Kurul Başkanı)
Ahmet YILMAZ	Personel Dairesi Başkanı (Üye)
Nezih YILDIRIM	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı V. (Üye)

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI TEMSİLCİLERİ:

Mecit ERDOĞAN	Kültür-Memur-Sen Genel Başkanı (Kurul Bşk. V.)
Ahmet YİĞİTOĞLU	Kültür-Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
Nihat NURBAKİ	Kültür-Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

Kurum İdari Kurulu Başkanı Müsteşar Yardımcısı Mahmut KOCAMEŞE ile Kültür Memur-Sen (Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası) Genel Başkanı Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Görüşmeler neticesinde üst yöneticiye sunulmak üzere aşağıdaki hususlar kararlaştırılmıştır.

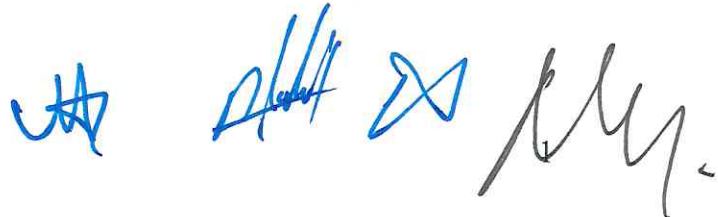
1- Daha önce yapılan Bakanlık ile yetkili sendika (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan KİK toplantılarında alınan kararların gereklerinin yerine getirilmesi ve bundan sonra da uygulanmasına devam edilmesi.

2- 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda, son gelişmeler ve hizmetin gerekleri doğrultusunda yapılacak değişiklik çalışmalarına, KİK'da mutabakata varılan konuların da dahil edilmesi,

Bakanlığımız mevzuatının hizmet gerekleri ve günün şartlarına uygun hale getirilmesi çalışmaları Hukuk Müşavirliğince düzenli olarak yürütülmekte olup, Kurum İdari Kurulunda mutabakata varılan konuların da 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda yapılacak değişikliklerde dikkate alınması hususu değerlendirildi.

3- Günümüz şartlarına ve hizmetin gereklerine uygun, adil ve kazanılmış hakları koruyan bir Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin genel yetkili sendikanın da katılımıyla hazırlanarak yürürlüğe konulması,





Yeni bir Atama ve Yer Değiştirme Yönetmenliği hazırlaması aşamasında Bakanlığımız birimlerinin teklifleri ve ihtiyaçlar dikkate alınarak yetkili sendikanın da katılımı hususu değerlendirildi.

4- Bakanlık birimlerinde Turizm Araştırmacısı Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilmesi için çalışma yapılması, kadro sorunlarının tümünden çözümlü için hazırlanan 4848 sayılı teşkilat kanun taslağına eklenmesi.

Enformasyon Memuru kadrolarında bulunanların herhangi bir işleme gerek kalmaksızın "Turizm Araştırmacısı" kadrosuna atanmış sayılmaları; 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin kurumlara ait Bakanlığımız ile ilgili bölümüne eklenmesi amacıyla hazırlanan " 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" gereğinin yapılması amacıyla 28/02/2017 tarihli ve 39514 sayılı yazımız ekinde Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.

Bu kapsamda 2012, 2013, 2014, 2015 ve 2016 yılları iptal-ihdaslarıyla çözülebilmesi için çalışma yapılmış olup, Başbakanlıkça ve Maliye Bakanlığınca uygun görülmüştür.

Ayrıca; teknik hizmetler sınıfına dahil edilmesi için Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı nezdinde çalışma yapılması gerekmektedir.

5- Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilen kütüphaneci, müze araştırmacısı, arkeolog, folklor araştırmacısı ve bu kapsamdaki diğer THS Uzman, Tekniker, Resteratör, Programcı, Çözümleyici, Ressam, Redaktör ile Mütercim, Araştırmacı, Turizm Araştırmacıları (enformasyon memurları) unvanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi ve yan ödeme kararnamesinin yürürlüğe konulması için çalışma yapılması,

29/5/2012 tarihli ve 2012/1 Karar Nolu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 13 üncü maddesinde, zam ve tazminatlar ile ilgili Bakanlar Kurulu Kararına ekli I Sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 üncü sırasında puanları ve II Sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Sınıfının 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibariyle öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarının kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil yukarıda belirtilen personel için de uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca; Kütüphaneci, Kitap Pataloğu, Müze Araştırmacısı ve Folklor Araştırmacılarının Arkeolog kadrolarında bulunanlara ödenen zam ve tazminatlar oranlarına yükseltilmesi hususunda ilgili kararname gereğince Personel Dairesi Başkanlığınca, Maliye Bakanlığı (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü) ve Devlet Personel Başkanlığına 07/10/2016 tarihli ve 178263 sayılı yazımızla teklifte bulunulmuştur.

Bunun yanında merkez ve taşra teşkilatındaki Kültür ve Turizm Uzmanı ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadroları arasındaki ücret farkının giderilmesi için 666 sayılı KHK.'nin ilgili maddelerine taşra teşkilatında görev yapan Kültür ve Turizm Uzmanı ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı kadrolarının da eklenmesi amacıyla gerekli yasal düzenlemenin yapılması için 03/02/2016 tarihli ve 22379 sayılı yazımızla Maliye Bakanlığına teklifte bulunulmuştur.

6- Bakanlığımız taşra birimlerinden ilçe kütüphaneleri, kültür merkezleri, turizm danışma büroları v.b. birimlerin mahalli idarelere devrine ilişkin çalışmalardan vazgeçilmeli eleman malzeme ve tefrişat eksikliğinin giderilmesi için çalışma yapılması, İlçe Halk Kütüphanelerinde yeterli personel bulunmadığından görev yapan personelin izin, tayin ve nakillerinde güçlükler yaşandığından, özür grubu tayinlerindeki (eş durumu, sağlık v.b)

2K

JK

47X

JK

sıkıntılarının çözülmesi için yeterli personel temin edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar sözleşmeli personel istihdamı ile kurumlar arası naklen atamalarda personel bulunmayan veya tek görevli bulunan birimlere öncelik verilmesi,

İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ile Genel Müdürlüklerin talepleri doğrultusunda 190 sayılı kanun hükmünde kararnamenin ek 7.maddesi uyarınca yılı bütçe kanununa göre her yıl belirlenen açıktan ve naklen atama kontenjan sayısı oranında diğer kamu kurum ve kuruluşlarından ya da açıktan atama suretiyle merkez ve taşra birimlerinin personel ihtiyacı karşılanmaya çalışılmaktadır. Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlardan veya diğer kurumlardan Kütüphanelerde görev yapmak isteyen personel bulunması halinde birimlerin ihtiyacı giderilmeye çalışılacak olup, Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığından söz konusu atamaların gerçekleştirilmesi amacıyla 2016 yılı için 3000 adet kontenjan talebinde bulunulmuş olup, 2016 yılında Bakanlığımız taşra teşkilatında görevlendirilmek üzere 400 adet 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel (200 Kütüphaneci, 100 Arkeolog, 100 Müze Araştırmacısı) alımı yapılmıştır.

Ayrıca; ilçe Kütüphaneleri, Kültür Merkezleri, Turizm Danışma vb. birimlerin malzeme ve tefrişat eksikliğinin giderilmesi konuları değerlendirildi.

7- 666 sayılı KHK ile belirlenen ek ödeme oranları emsallerine göre düşük miktarda belirlenen uzman ve teknik hizmetler sınıfı personeline (kütüphaneci, müze araştırmacısı, folklor araştırmacısı, kitap patoloğu, arşivci, THS Uzman, şef, memur, bilgisayar işletmeni ve diğer unvanlar) ilave ek ödeme verilebilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kitap Patoloğu, Arşivci, THS Uzman, Şef, Memur, Bilgisayar İşletmeni ve diğer unvanların ek ödeme oranlarının yükseltilmesi için Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığı nezdinde çalışma yapılması gerekmektedir.

Ayrıca; genel kadro çalışmalarında merkez birimlerinde 259 adet, taşra birimlerinde 1269 dolu kadro değişikliği yapılmıştır. Bu kadrolardan merkez teşkilatında 191, taşra teşkilatında 579 adet olmak üzere 770 adet 1-4 arası kadro değişikliği yapılmış ve onaylar ilgili birimlere gönderilmiş olup, Merkez Birimlerinde 8 adet ve taşra birimlerinde 212 adet Bilgisayar İşletmeni kadrosu ihdas edilmiştir.

8- Sanat Kurumlarında görev yapan sanatçılarımızın TRT sanatçıları ile özlük ve mali haklar bakımından eşit statüye getirilmesi, Devlet Opera ve Balesi ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelden özellikle sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerini belirlemek üzere bir yönetmelik hazırlanması, ikramiyelerin maaşlarla birleştirilmesi,

Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce sanat kurumlarında görev yapan sanatçıların emeklilikteki özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi ile ilgili olarak Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile birlikte çalışmalar devam etmektedir.

Ayrıca anılan Genel Müdürlüklerde görev yapan sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerinin belirlenmesi hususları değerlendirilmiştir.

9- Kadroları DÖSİMM'de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin görev tanımlarının yapılması için gerekli mevzuat çalışmalarının bir an önce tamamlanması,

AK

AK

AK

AK

Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü memuru olup, Koro ve Topluluk Müdürlüklerinde fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin 632 sayılı KHK ile getirilen düzenlemeyle birlikte buldukları pozisyon ve 190 sayılı cetvel göz önünde bulundurularak uygun kadro ve unvanlara atandıkları, konuya ilişkin olarak Merkez Müdürlüklerince 657 sayılı Kanununun 4/A maddesine göre istihdam edilen personelin kadrolarının devrine ilişkin olarak gerekli düzenlemelerin yapılabilmesi amacıyla 19.10.2011 tarih ve 213099 sayılı yazılarını Bakanlığımız Hukuk Müşavirliği ile Personel Dairesi Başkanlığına gönderdikleri, konu ile ilgili olarak merkez müdürlüklerinin herhangi bir düzenleme yetkisi bulunmadığından, Maliye Bakanlığı başta olmak üzere diğer ilgili Bakanlıklarla mutabakat içerisinde hazırlanacak Kanun tasarısını TBMM’ce kabulü süreci gerektiğinden Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü ve Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğüne sözkonusu personelin çalışma şartları ve görev tanımları konusunda çalışma hususları değerlendirildi.

10- Bakanlık personeline hizmet vermek üzere Ankara’da eğitim ve kültür evi açılması için çalışma yapılması,

17/01/2007 tarihli Başbakanlık tasarruf genelgesinde “ Kamu Kurum ve Kuruluşları tarafından Yurt içinde veya Yurt dışında hiçbir suretle hizmet binası, Lojman her ne adla olursa olsun: Memur evi, Kamp, Kreş Dinlenme ve benzeri Sosyal tesis ve bunlarla ilgili arsa ve arazi satın alınmayacak, kamulaştırılmayacak, kiralanmayacak ve yeni inşaat yapılmayacaktır” denildiğinden herhangi bir çalışma yapılmamakta olup, Kültür sanat eserlerinin de sergilenip satışının da yapıldığı bir KÜLTÜREVİ açılması hususu değerlendirildi.

11- Sendikamıza, Bakanlığımızın Emek, Ulus ve 100. Yıl hizmet binalarında işyeri temsilciliği için yer tahsis edilmesi,

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığına tahsisli 100. yıl hizmet binası Emek ve Ulus hizmet binalarında en fazla üyeye sahip sendika olması nedeniyle Kültür Memur Sen Sendikasına iş yeri temsilciliği için yer tahsisi için çalışmalar devam etmektedir.

12- Müze Müdürlüğü, Kütüphaneci, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Mimar, Mühendis, Folklor Araştırmacısı, Ressam, Tekniker vb. unvanların da görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılması.

2017 yılında liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde hizmet gerekleri ve personel planlaması ile ihtiyaç ve talebe göre kadro imkânları dâhilinde 100 Şef unvanı, 110 Memur unvanı için görevde yükselme sınavı, Bakanlığımız Avukat ihtiyacının giderilmesi için 5 merkez ve 15 taşra olmak üzere toplam 20 Avukat alımı, Bakanlığımız taşra teşkilatında görevlendirilmek üzere 400 adet 657 sayılı Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel (200 Kütüphaneci, 100 Arkeolog, 100 Müze Araştırmacısı) alımı yapılmıştır.

Yukarıda belirtilen unvanlardan Müze Müdürlüğü başta olmak üzere görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının açılması ise makamın takdirleri doğrultusunda değerlendirilecektir.

13- Ek göstergeleri 2200 olan, İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer eş değer ünvanların ek göstergelerinin 3600’e yükseltilmesi için çalışma yapılması.

İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer Müdürler ile eşdeğer unvanların ek göstergelerin yükseltilmesine yönelik olarak Maliye

A.K

U.A

9 28

M.M.

Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak TBMM ye sunulacak kanun teklifiyle olabileceği ayrıca ek göstergelerin Bakanlar Kurulu kararıyla tespit edilebileceğinden ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarını da kapsadığından Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.

14- Bakanlık bağlı kurumlarda görev yapan misafir sanatçıların kadroya alınması için çalışma yapılmasına,

Orkestralarda ve Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Yönetmeliğinde yetişmiş sanatçı ataması ile ilgili düzenleme bulunmamaktadır. Bu nedenle sadece giriş sınavı ile stajyer sanatçı alımı yapılmaktadır.

Koro ve Topluluklarda giriş sınavı ile stajyer sanatçı atamasından başka, uygulanmakta olan Korolar ve Topluluklar Yönetmeliğinin 29'ncü maddesinde yetişmiş sanatçı ataması mümkün bulunmaktadır.

Ancak bu madde ile yetişmiş sanatçı olarak atanmaların sayısının koro sanatçı sayısının yüzde beşini geçemeyeceği belirtilerek atanacaklarda sayı olarak sınırlama getirilmiş olup, %5'e göre tüm Koro ve Topluluklarda kontenjan dolu olduğundan atama imkanı bulunmamaktadır. Halen görev yapan misafir sanatçıların kadrolu sanatçı olarak atanabilmeleri için öncelikle sınırlama dışında tutulması için yasal düzenleme yapılması gerekir.

Sanat birimlerimizde 2008 yılında yapılan norm kadro çalışmasında birimlerin dolu ve boş kadrolarının branş belirlemesi yapılmıştır. Görevli bulunan Misafir Sanatçıların branşlarına göre uygun branşta ve yeterli sayıda boş pozisyon bulunması, yetişmiş sanatçıda aranılan yeterli mesleki deneyim, üst seviyede bilgi birikimi ve tecrübeye sahip olduğu Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne oluşturulacak Korolar arası Kurul tarafından yapılacak değerlendirmede tespit edilip olumlu karar alındığı ve Maliye Bakanlığında boş pozisyonlara açıktan atama izni alındığı takdirde kadrolu olarak atamaları yapılabilecektir.

15- Kurumda görev yapan ve memurlarla aynı işleri yapmakta olan üniversite mezunu işçilerin memur kadrosuna alınması,

Kurumda görev yapan ve memurlarla aynı işleri yapmakta olan işçilerin memur kadrosuna alınması hususunda yasal düzenleme gerektiği için Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.

16- Sanat tarihçisi unvanı kadrosu ihdas ederek 23 Eylül 2008 tarihli resmi gazetede yayınlanan 87/12018 sayılı Bakanlar Kurulu kararı teknik hizmet sınıfına dahil edilen bu kadro çalışanlarının mağduriyetinin giderilmesi,

Devlet Personel Başkanlığının meslek ve iş gruplarının tanımlandığı listede Sanat Tarihçisi unvanı bulunmaması nedeniyle Bakanlığımızda adı geçen unvanı taşıyan personel bulunmamaktadır. Ancak; üniversitelerin sanat tarihi bölümünden mezun olanlar Bakanlığımızda Müze Araştırmacısı olarak istihdam edilmektedir.

Ayrıca, Sanat Tarihçisi unvanı ihdası amacıyla hazırlanan kanun tasarısı gereğinin yapılması için 28/02/2017 tarihli ve 39514 sayılı yazımız ekinde Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.

A.K

AK 42

5

17- Yemek yardımı ve servis imkânından yararlanamayan memurlara bu yardımların ücretinin nakden ödenmesi,

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinde “Yiyecek yardımının yemek verme şeklinde yapılacağı ve bu yardım karşılığında nakden bir ödemede bulunulamayacağı” belirtilmektedir. Ayrıca Bakanlığımızın merkezde bulunan personelin yararlandığı servis imkânlarından yararlanamayan personel için nakdi bir ödeme yapılmasına ilişkin mevzuatta herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Bu nedenle yemek ve servis yardımının nakden ödenmesi için yeni bir yasal düzenleme yapılması gerekmektedir.

18- APK uzmanı, eğitim uzmanı, uzman, sivil savunma uzmanı, ayniyat saymanı, şef ve eş değer unvanların özlük ve maaşlarında iyileştirme yapılması için çalışma yapılması,

Yukarıda belirtilen söz konusu unvanların özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddesinde düzenleme yapılması gerekmekte olup, gerekli kanun değişikliği diğer kamu kurum ve kuruluşlarını da kapsadığından, ilgili mevzuat uyarınca Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığı nezdinde gerekli çalışma yapılması gerekmektedir.

19- Kurum çalışanlarından meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Resteratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilmesi.

Meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Restoratör ve Sanat Teknik Personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilebilmesi için yasal düzenleme yapılması hususunda değerlendirmeler yapılmıştır.

20- DÖSİMM’de sözleşmeli olarak çalışmakta iken 632 sayılı KHK ile memur kadrosu verilen personelin bakanlık kadrosuna aktarılması,

Bahse konu personelin Bakanlık kadrolarına aktarılması için hazırlanan tasarı gereği yapılmak üzere 25/01/2016 tarihli ve 14967 sayılı yazımız ekinde Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.

21- Kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları, kültür merkezleri vb. yerlerde mesai dışında çalışan dini ve milli bayramlar ile hafta sonu tatillerinde nöbet tutanlara mesai veya nöbet ücreti ödenmesi için çalışma yapılması,

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 178’nci maddesi ile Başbakanlığın 2009/12 nolu genelgesinin 6’ncı maddesi olmak üzere tabi oldukları mevzuat hükümleri çerçevesinde; yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilecektir. Ancak bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yıl içinde kullanılacaktır.

Ayrıca Başbakanlığın 2014/5 nolu genelgesinin 1.inci maddesinde Kamu görevlilerine belli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai haller bulunmadığı sürece günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma yaptırılmayacaktır denildiğinden, mesai ücreti verilebilmesi için ilgili kurumlar nezdinde mevzuat değişikliği çalışma yapılması gerekmektedir.

A.K

A

9

M.Y.

22- Başta Ordu ve Sivas İl Halk Kütüphaneleri olmak üzere tüm kütüphanelerde, 2012/07 sayılı Kütüphane Hizmet Esasları genelgesi, Halk Kütüphaneleri yönetmeliği ve ilgili mevzuat doğrultusunda hizmet verilerek çalışanların mağdur edilmemesi,

Tüm Kütüphanelerde 2012/07 nolu genelge gereğince ve Halk Kütüphaneleri yönetmeliği ve ilgili mevzuat doğrultusunda hizmet verilmesi ve çalışanların mağdur edilmemesi, diğer alt yapı eksikliklerinin giderilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması hususları değerlendirilmiştir.

23-Görevde Yükselme Yönetmeliğinde değişiklik yaparak bir üst unvan sınavına girme süresinin 4 yıldan 2 yıla indirilmesine,

Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği bir üst unvan sınavına girmek için bir alt Yönetmeliğinde unvanda 4 yıl çalışmış olmaya ilişkin aranan özel şartın idarecilik görevinin gerektirdiği liyakatin sağlanması ve personelin aldığı eğitim dışında alt pozisyonlarda çalışarak edindiği tecrübenin neticesinde hizmetin gerektireceği ehil bir personel olması amacı taşıdığı izahıta varestedir. Bazı unvanlarda belli bir süre çalışma koşulunun aranmasının, idarecilik görevinin niteliği gereği elzem olduğu, liyakatin, personelin aldığı eğitim dışında kurumda ve bir unvanda belirli bir süre çalışarak edindiği tecrübesinin de aranması gerektiği, bu nedenle 3 yıla indirilmesi konusunda değerlendirme yapılacaktır.

24-THS sınıfında bulunan Arkeolog, Müze Araştırmacısı ile THS Uzmanları arasındaki Arazi Tazminatı farkının ortadan kaldırılması için çalışma yapılmasına,

THS sınıfında bulunan Arkeolog, Müze Araştırmacısı ile THS Uzmanları arasındaki "Arazi Tazminatı" farkının ortadan kaldırılması için 05/05/2006 tarihli ve 26159 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında değişiklik yapılması gerekmektedir.

25-GİH sınıfında bulunan Şube Müdürlerinin ÖHT oranının artırılması için çalışma yapılmasına,

GİH sınıfında bulunan Şube Müdürlerinin Özel Hizmet Tazminatı (ÖHT) oranlarının artırılması mevzuat değişikliği gerektirmekte olup, ayrıca diğer kamu kurum ve kuruluşlarını da kapsadığından, Maliye Bakanlığı ile Devlet Personel Başkanlığı nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.

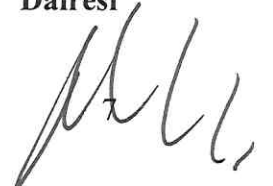
26-KİK tutanaklarının yazı ekinde bakanlık ve merkez teşkilat birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceği bir yerde askıya çıkarılmasına,

Kurum İdari Kurulu tutanağı (KİK) üst yönetici tarafından onaylandıktan sonra Bakanlığımızın resmi internet sitesi olan www.kulturturizm.gov.tr adresinde yayımlanarak Bakanlığımız merkez, taşra, merkeze bağlı taşra teşkilatı, Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü ile yetkili sendikaya düzenli olarak gönderilmektedir.

Yukarıda yer alan Kurum İdari Kurulu kararlarının; 20/04/2014 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin 5 nci bendinde yer alan "**Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur**" hükmü uyarınca Bakanlık internet sitesinde yayımlanması, ayrıca; Bakanlığımız merkez, taşra ve merkeze bağlı taşra birimlerinde görevli personelin bilgilendirilmesinin, alınan kararlar doğrultusunda ilgili birimlerce yapılan çalışmaların Personel Dairesi Başkanlığına bildirilmesinin,





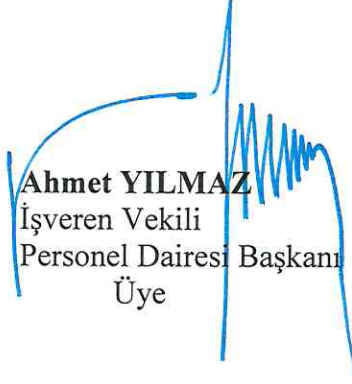


Ayrıca, Bakanlığımızca yapılan her türlü kültür ve sanat faaliyetlerine davet edilen protokol listesine yetkili sendikaların genel merkez yöneticilerinin, illerde ise sendika il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanmasının,

Uygun olacağı üzerinde MUTABAKATA VARILMIŞTIR.



Mahmut KOCAMEŞE
İşveren Vekili
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu
Başkanı



Ahmet YILMAZ
İşveren Vekili
Personel Dairesi Başkanı
Üye



Nezir YILDIRIM
İşveren Vekili
İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk.V.
Üye



Mecit ERDOĞAN
Kültür Memur-Sen
Genel Başkanı
KİK Başkan V.



Ahmet YİĞİTOĞLU
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Üye



Nihat NURBAKİ
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Üye



Ömer ARISOY
Müsteşar