

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU
GÖRÜŞME TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 22 nci ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü maddesi uyarınca Kültür ve Turizm Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Kültür Memur Sen Temsilcilerinden aşağıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu toplantısı 25/04/2014 Cuma günü saat 10:00'da Müsteşar Yardımcısı Nihat GÜL'ün makamında yapılmıştır.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞVEREN VEKİLLERİ:

Nihat GÜL	Müsteşar Yardımcısı (Kurul Başkanı)
Ahmet YILMAZ	Personel Dairesi Başkanı (Üye)
Nezih YILDIRIM	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı V. (Üye)

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI TEMSİLCİLERİ:

Mecit ERDOĞAN	Kültür-Memur-Sen Genel Başkanı (Kurul Bşk.V.)
Fahri EKİNCİ	Kültür-Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
Mehmet Ali YÜCEKAYA	Kültür-Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

Kurum İdari Kurulu Başkanı Müsteşar Yardımcısı Nihat Gül ile Kültür Memur-Sen (Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası) Genel Başkanı Mecit Erdoğan'ın açılış konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Görüşmeler neticesinde üst yöneticiye sunulmak üzere aşağıdaki hususlar kararlaştırılmıştır.

1-Daha önce Bakanlığımız ile sendika (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan KİK toplantılarında alınan kararların bundan sonrada uygulamasının devam edilmesi kararlaştırılmıştır.

2- 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda, son gelişmeler ve hizmetin gerekleri doğrultusunda yapılacak değişiklik çalışmalarına, KİK'da mutabakata varılan konuların da dahil edilmesi,

Bakanlığımız mevzuatının hizmet gerekleri ve günün şartlarına uygun hale getirilmesi çalışmaları Hukuk Müşavirliğince düzenli olarak yürütülmekte olup, KİK'da mutabakata varılan konuların da 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunda yapılacak değişikliklerde değerlendirilmesi için Hukuk Müşavirliğine teklifte bulunulacaktır.

3- Günümüz şartlarına ve hizmetin gereklerine uygun, adil ve kazanılmış hakları koruyan bir Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin sendikaların da katılımıyla hazırlanarak yürürlüğe konulması,

Yeni bir Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hazırlanması aşamasında Bakanlığımız birimlerinin teklifleri ve ihtiyaçları dikkate alınarak sendikaların da katılımı sağlanacaktır.



4-Yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin yeniden değerlendirilmesi, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında başarılı olan yedeklerin (Şef, şube müdürü, kütüphane müdürü ve diğer unvanların) de atanmasını kapsayan yönetmelikteki eksikliklerin giderilmesi, yükselme ve unvan değişikliğinin kapsamı ve süreleri yeniden değerlendirilerek adil ve hakkaniyet ölçülerinde gerekli düzenlemeler yapılarak yürürlüğe konulması için gerekli çalışmaların bir an önce sonuçlandırılması,

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte önemli değişiklikler yapılması nedeniyle bu değişiklikler ile Bakanlığımız birimlerinden alınan değişiklik teklifleri dikkate alınarak ve yukarıda belirtilen öneriye de yer verilerek hazırlanan Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği taslağı Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğince Devlet Personel Başkanlığına gönderilmiş ancak Yapılan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin yeniden değerlendirilmesi, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında başarılı olan yedeklerin (Şef, şube müdürü, kütüphane müdürü ve diğer unvanların) de atanmasını kapsayan yönetmelikle ilgili düzenleme talebi adigeçen Başkanlıkça genel mevzuata uygun bulunmayarak yönetmelikten çıkarılması istenilmiştir.

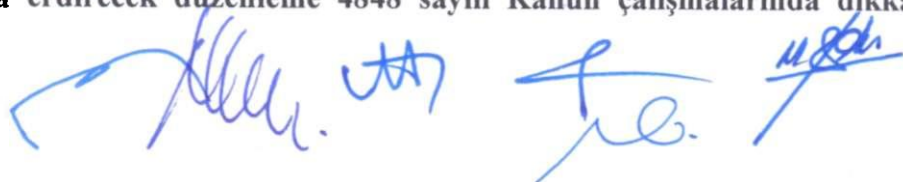
5- Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilen kütüphaneci, müze araştırmacısı, arkeolog, folklor araştırmacısı ile turizm araştırmacıları (enformasyon memurları) ve bu kapsamdaki diğer Uzman (THS), Tekniker, Restoratör, Programcı, Çözümleyici unvanlarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi ve yan ödeme kararnamesinin bir an önce yürürlüğe konulması için çalışma yapılması,

Müze araştırmacısı, folklor araştırmacısı, kütüphaneci ve kitap patoloğu kadrolarında bulunanların zam ve tazminat oranlarının yükseltilmesi hususunda, ilgili Kararname gereğince Personel Dairesi Başkanlığınca Maliye Bakanlığı (Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü) ve Devlet Personel Başkanlığına teklifte bulunulmuştur. Ancak, 29/5/2012 tarihli ve 2012/1 Karar No.lu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 13 üncü maddesinde, zam ve tazminatlar ile ilgili Bakanlar Kurulu Kararına ekli I Sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 üncü sırasında puanları ve II Sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Sınıfının 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibariyle öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarının kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil yukarıda belirtilen personel için de uygulanacağı hüküm altına alınmıştır. Ancak teknik hizmetler sınıfının (d) bendinde yer alan diğer unvanların (c) bendine yükseltilmesi için daha önceki teklifimiz yenilenecektir.

Ayrıca, müze araştırmacısı, folklor araştırmacısı, kütüphaneci ve kitap patoloğu unvanları ile arkeologların ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için gerekli mevzuat çalışmalarına Hukuk Müşavirliğince yürütülmektedir.

6- Bakanlığımızda 4848 sayılı Kanunla merkez kadrolarında görev yapan kültür ve turizm uzmanı ve uzman yardımcıları arasında 666 sayılı KHK ile maaş, özlük ve statüleri itibariyle merkez-taşra ayrımı nedeniyle ortaya çıkan mağduriyetin giderilmesi için çalışmaların bir an önce sonuçlandırılması,

666 sayılı KHK ile oluşturulan, merkez ve taşra teşkilatında görevli Kültür ve Turizm Uzmanları ile Kültür ve Turizm Uzman Yardımcıları arasındaki ücret farklılıklarının giderilmesi amacıyla, hazırlanacak kanun taslağına taşra teşkilatında görev yapan Kültür ve Turizm Uzmanı ve Uzman Yardımcısı kadrolarının da eklenmesi için teklifte bulunulacaktır. Hali hazırda adı geçen unvanlarda taşrada görev yapanlardan merkeze gelmek isteyenlerin atamaları kadro imkânları dâhilinde yapılmış olup, ayrıca merkez-taşra ayrımını sona erdirecek düzenleme 4848 sayılı Kanun çalışmalarında dikkate



7- Sayıştay Kanunu, Muhasebe-i Umumiye Kanunu ve Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu değişikliğiyle görevleri sona eren ayniyat saymanlarının sınavsız olarak şube müdürü kadrosuna atanmaları sağlanarak, bu unvanlarda görev yapan personelin birikimlerinden ve hizmetlerinden yararlanması,

Ayniyat Saymanlarının sınavsız şube müdürü kadrolarına atanması için taslak hazırlanarak bakanlığımız Hukuk Müşavirliğince Devlet Personel Başkanlığına gönderilmiş ancak DBP'ca uygun görülmemeyecek yönetmelik metninden çıkarılması istenilmiştir.

8- 644 sayılı KHK ile teknik hizmetler sınıfına geçen müze araştırmacısı, kütüphaneci, folklor araştırmacısı, arşivci ve kitap patoloğu ile bu kapsamdaki diğer kadrolarda bulunan personele bir derece verilmesi çalışmalarının sonuçlandırılması,

644 sayılı KHK ile teknik hizmetler sınıfına geçen Müze Araştırmacısı, Kütüphaneci, Folklor Araştırmacısı ve Kitap Patoloğu kadrolarında görev yapan personele bir derece verilemeyeceği hususunda uygulamaya esas olacak görüşlerinin alınması amacıyla 04/08/2011 tarihli ve 164070 sayılı yazı ile Maliye Bakanlığına yazı yazılmış olup, adı geçen Bakanlıktan alınan cevabi yazıda, 657 sayılı Kanunun ilgili maddesinde THS'da yer alanların tümünün ilave bir derece uygulamasından yararlanmasının öngörülmediği ayrıca Yüksek Öğretim Yürütme Kurulunun 26/07/2012 tarihli toplantısında "...folklor araştırmacısı, müze araştırmacısı, kütüphaneci, arşivci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlarına haiz olanların görmüş oldukları yüksek öğrenimin mesleki, teknik yüksek öğrenim olarak, söz konusu unvanlarda görev yapan personelin ise " Teknik Bilimler Lisansiyeri" sayılmadıklarına" karar verildiği ifade edilerek anılan unvanlarda bulunan personele bir derece verilemeyeceği bildirilmiştir. Ancak, anılan unvanlarda görevli personelden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A) bendinin dördüncü fıkrasında yer alan öğrenim mezunu olanlar bir derece uygulamasından yararlandırılmıştır.

9- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde değişiklik yapılmasına yönelik çalışmalara Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan Teknisyenler de dâhil edilerek Şef ve eşdeğer unvanlar için yapılan sınavlara katılma imkânı sağlanması,

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte önemli değişiklikler yapılması nedeniyle bu değişiklikler ile Bakanlığımız birimlerinden alınan değişiklik teklifleri dikkate alınarak ve yukarıda belirtilen öneriye de yer verilerek hazırlanan Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği taslağı Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğine sevk edilmiştir.

10- Bakanlığımız DÖSİMM kadrosundaki memurların Genel Bütçeye aktarılması çalışmalarının bir an önce sonuçlandırılması,

Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğündeki personelin kadrolarının genel bütçeye aktarılmasına ilişkin düzenlemeye yönelik çalışmalar devam etmektedir.

11- Bakanlığımızca gerçekleştirilen iş ve işlemlerde personelin mevzuat bilgisi ve tecrübesi büyük önem arz ettiğinden, açıktan atama yoluyla yapılan Bakanlık Kültür ve Turizm Uzman Yardımcılığı sınavına Bakanlık personelinin de katılımının sağlanması,

Kültür ve Turizm Uzman Yardımcılığı sınavına, bakanlık personelinin bu unvanlar için gerekli şartları taşıyanların da sınavına girebilmeleri mümkündür.

12- Bakanlığımız taşra birimlerinden ilçe kütüphanelere, kültür merkezleri, turizm danışma büroları vb. birimlerin mahalli idarelere devrine ilişkin çalışmalardan vazgeçilmeli eleman malzeme ve tefrişat eksikliğinin giderilmesi için çalışma yapılması İlçe Halk Kütüphanelerinde yeterli personel bulunmadığından görev yapan personelin izin, tayin ve

Kültür ve Turizm Uzman Yardımcılığı sınavına, bakanlık personelinden bu unvanlar için gerekli şartları taşıyanların da sınavına girebilmeleri mümkündür.

12- Bakanlığımız taşra birimlerinden ilçe kütüphanelere, kültür merkezleri, turizm danışma büroları vb. birimlerin mahalli idarelere devrine ilişkin çalışmalardan vazgeçilmeli eleman malzeme ve tefrişat eksikliğinin giderilmesi için çalışma yapılması İlçe Halk Kütüphanelerinde yeterli personel bulunmadığından görev yapan personelin izin, tayin ve nakillerinde güçlükler yaşandığından, özür grubu tayinlerindeki (eş durumu, sağlık vb) sıkıntıların çözülmesi için yeterli personel temin edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar ile kurumlar arası naklen atamalarda tek görevli olan birimlere öncelik verilmesi,

İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ile genel müdürlüklerin talepleri doğrultusunda, 190 sayılı KHK nin ek 7 nci maddesine uyarınca, yılı Bütçe Kanununa göre her yıl belirlenen açıktan ve naklen atama kontenjan sayısı oranında, diğer kamu kurum ve kuruluşlarından ya da açıktan atama suretiyle merkez ve taşra birimlerinin personel ihtiyacı karşılanmaya çalışılmaktadır. Özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlardan veya diğer kurumlardan kütüphanelerde görev yapmak isteyen personel bulunması halinde tek görevli birimlerin personel ihtiyacı öncelikle giderilmeye çalışılacaktır.

13- 666 sayılı KHK ile belirlenen ek ödeme oranları emsallerine göre düşük miktarda belirlenen uzman ve teknik hizmetler sınıfı personeline (kütüphaneci, müze araştırmacısı, folklor araştırmacısı, kitap patoloğu, arşivci, sosyolog vb) ilave ek ödeme verilebilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

Anılan unvanların ek ödeme oranlarının yükseltilmesi amacıyla ilgili mevzuat uyarınca ve birimlerin teklifleri doğrultusunda Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığına öneride bulunulacaktır.

14- Kurum personelinden kültür merkezlerinde mesai sonrası, tatil ve hafta sonlarında zorunlu olarak çalışmakta olanlara Devlet Tiyatroları ile Opera ve Bale Genel Müdürlüklerinde olduğu gibi DÖSİMM sürekli kullanım yönetmeliğinde yapılacak değişikliklerle emeklerinin karşılığı olan ücretin ödenmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünce gerekli mevzuat değişikliğinin yapılması teklif edilerek mesai sonrası, hafta sonu ve tatil günlerinde çalışan personelimizin mağduriyeti giderilmesi önerilecektir.

15- Bakanlık birimlerinde Enformasyon Memuru olarak görev yapmakta iken 2012/1 ve 2013/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararları ile unvanları Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilen enformasyon memurlarının unvanlarının değiştirilmesinde yaşanan sıkıntıların bir an önce çözüme kavuşturularak özlük ve diğer hakları ile ilgili iyileştirme çalışmalarının sonuçlandırılması, kadro sorunlarının tümünden çözümü için hazırlanan 4848 sayılı Kanuna hüküm konulması,

Maliye Bakanlığının 06/09/2012 tarihli ve 13501 sayılı yazısında turizm araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar için konu ile ilgili Kararnamede yer alan araştırmacı unvanının zam ve tazminatlarının uygulanmasının gerektiği bildirilmiştir. Ayrıca, 18/8/2013 tarihli ve 2013/1 Karar Nolu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının 3 üncü maddesi ile enformasyon memuru kadro unvanının turizm araştırmacısı olarak uygulanması hüküm altına alınmış, 5 inci maddesinde de bazılarında uygulanacak zam ve tazminat oranları belirlenmiştir. Öte yandan, turizm araştırmacısı kadrosu 4848 sayılı Bakanlığımız Teşkilat Kanununda yapılacak değişiklik çalışmalarında değerlendirilecektir.

16- Kurum çalışanlarını TOKİ aracılığı ile konut sahibi yapabilmek için gerekli çalışmaların yapılması,

Bakanlığımız çalışanlarını TOKİ-Bakanlık işbirliği ile konut sahibi yapabilmek için İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca çalışma yapılması kararlaştırılmıştır.

17- Bakanlığımızda usta eğitici, öğretici ve redaktör kadrolarında görev yapan personelin mesleğe alınmadaki şartlar çerçevesinde şube müdürlüğü ve diğer müdür unvanlı kadrolar için yapılan sınavlara katılabilmeleri için yönetmeliklerde düzenleme yapılması,

Bakanlığımız Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği çalışmalarında, ilgili mevzuat hükümleri de göz önüne alınarak, usta öğretici ve redaktör kadroları da yönetmelik kapsamına alınarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına katılmalarına imkân sağlanacaktır.

18- Sanat Kurumlarında görev yapan sanatçılarımızın TRT sanatçıları ile özlük ve mali haklar bakımından eşit statüye getirilmesi, Devlet Opera ve Balesi ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelden özellikle sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerini belirlemek üzere bir yönetmelik hazırlanması, gerçekleştirilen faaliyetlerin normlara uygun hızlı ve verimli olması açısından çalışma mekânlarının iyileştirilmesi,

Sanat kurumlarında görev yapan sanatçıların özlük ve mali hakları ile ilgili olarak gerekli yasal düzenlemenin gerçekleştirilmesi için Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce, ilgili diğer birimlerle birlikte çalışma başlatılmış ve yasal düzenlemeye ilişkin taslak metin hazırlanarak ilgili birimlere gönderilmiştir.

Sanat kurumlarınca gerçekleştirilen faaliyetlerin hizmet gereklerine uygun, hızlı ve verimli olması açısından çalışma mekânlarının daha sağlıklı ortama kavuşturulması, gerekli cihaz, donanım ve enstrümanların sağlanması hususlarında sanat kurumlarından gelen talepler ilgili genel müdürlüklerce imkânlar ölçüsünde karşılanmaya devam edilmektedir.

19- İl Kültür ve Turizm Müdürlerinin İl İdare Kuruluna alınması için gerekli yasal çalışmaların bir an önce yapılması,

İl Kültür ve Turizm Müdürlerinin 5442 sayılı İl İdaresi Kanununun 57 nci maddesinde belirtilen il idare kurulunu oluşturan müdürler arasına girmeleri için, anılan Kanunun ilgili maddesinde yapılması gereken değişikliğe ilişkin taslak metin Personel Dairesi Başkanlığınca hazırlanarak Hukuk Müşavirliğine iletilmiştir.

20- Bakanlığımızda görev yapan Şef, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, memur, ambar memuru, daktilograf vb unvanlarda bulunan personelin özlük ve mali haklarında iyileştirme yapılması için çalışma başlatılması,

Şef, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, memur, ambar memuru, daktilograf vb. unvanlarda bulunan personelin mali haklarını düzenleyen yan ödeme kararnameyi bütün kamu kurum ve kuruluşlarını kapsadığından Başbakanlık, Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı nezdinde çalışma yapılması gerekmektedir.

21- Bakanlığımızda memur, daktilograf, ambar memuru, sekreter vb kadrolarda görev yapmakta olup, bilgisayar işletmenliği veya veri hazırlama kontrol işletmenliği sertifikası sahibi olan personelin bilgisayar işletmenliği veya VHKİ kadrolarına atamasının yapılması, bu uygulamadan DÖSİMM'de aynı statüde görev yapan personelinde yararlandırılması için gerekli çalışmaların yapılması,

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında memur, daktilograf, ambar memuru, sekreter vb. unvanlarda görev yapan personelden, Milli Eğitim Bakanlığı onaylı bilgisayar işletmeni sertifikasına veya kamu kurum ve kuruluşlarınca bilgisayar işletmeni konusunda açılan en az on gün süreli kurslara katılıp başarılı olduğunu gösterir belgeye sahip olanların birimlerinde teklif edilmesi ve boş kadro bulunması halinde atamaları yapılmaktadır.

Ayrıca, boş kadro olmaması nedeniyle atanamayan personelimizin söz konusu kadroya atanmalarını sağlamak amacıyla, ilgili mevzuat çerçevesinde, anılan kadroların alınması için gerekli çalışmalar devam etmektedir.

Aynı konuda Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde görevli personelden durumları yukarıda belirtilen Bakanlığımız Yönetmeliğinde yer alan şartlara uygun olanların bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrolarına atanmaları yapılmakta olup, şartları taşıdığı halde kadrosuzluk nedeniyle atanamayan personel için de konu kadro iptal-ihdas çalışmalarında değerlendirilecektir.

22- Kadroları DÖSİMM'de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin görev tanımlarının yapılması için gerekli mevzuat çalışmalarının bir an önce tamamlanması,

Kadroları DÖSİMM'de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapanların çalışma saatlerini ihtiva eden bir mevzuat oluşturulması için DÖSİMM ve Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce çalışma başlatılması için teklifte bulunulacaktır.

23- Bakanlık personeline hizmet vermek üzere Ankara'da bir misafirhane açılması için çalışmalara başlanması,

Sosyal tesislerle ilgili mevzuata aykırı olmaması koşuluyla, bütçe imkanları ve fiziki koşullar dahilinde İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca gerekli çalışmaların yapılması önerilecektir.

24- Bakanlık denetiminde bulunan belgeli turizm tesislerinin bakanlığımız personeline indirimli hizmet vermesinin sağlanması, Mersin-Taşucu ve Muğla-Datça'daki tesislerin bir an önce kurum çalışanlarının hizmetine sunulması için çalışmaların sonuçlandırılması,

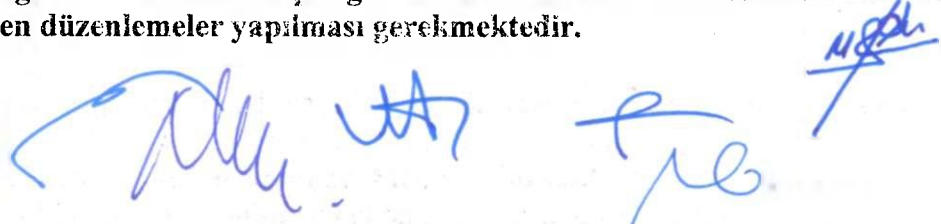
Belgeli turizm tesislerinden Bakanlık çalışanlarının indirimli olarak yararlanılabilmesi ve Muğla-Datça'daki atıl durumdaki tesisler için Yatırım ve İşletmeler Genel Müdürlüğünce konunun yeniden değerlendirilmesi ve Mersin-Taşucu'ndaki eğitim tesislerinin tamamlanmasından sonra kuruma çalışanlarının hizmetine sunulması için öneride bulunulacaktır.

25- Sendikaya, Bakanlığımızın Emek ve DÖSİMM hizmet binalarında işyeri temsilciliği için yer tahsis edilmesi,

Bakanlığımızın Emek semtinde bulunan hizmet binasında ve Ulus semtinde bulunan DÖSİMM hizmet binasında sendika işyeri temsilciliği için uygun bir yer bulunması için İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığınca gerekli çalışma yapılacaktır.

26- Kazan oluşturulamayan kurumlarda çalışan personele, yiyecek yardımının nakdi olarak ödenmesi.

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinde; yiyecek yardımının yemek verme şeklinde yapılacağı ve bu yardım karşılığında nakden ödemede bulunulamayacağı belirtilmekte olup ilgili kurumlarca nakden ödenmesi konusunda geneli ilgilendiren düzenlemeler yapılması gerekmektedir.



27- Bakanlık personelinin başta mali mevzuat, ihale mevzuatı, diğer alanlarla ilgili bilgi ve tecrübe eksikliğinin giderilmesi için hizmet içi eğitimi yapılması.

2014 Yılı Hizmet İçi Eğitim Planı kapsamında bakanlık personelinin hizmet içi eğitimleri Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünce plan dahilinde yerine getirilmektedir.

28- Bakanlıkta çalışan THS Uzman, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Pataloğu, Arşivci gibi eşdeğer unvanlarda görev yapan teknik personelin özel hizmet tazminatının (A) bendine yükseltilerek mağduriyetlerinin giderilmesi ve iş barışının ve motivasyonun sağlanması.

THS Uzman, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Pataloğu, Arşivci gibi eşdeğer unvanların ek ödeme oranlarının yükseltilmesi amacıyla ilgili mevzuat uyarınca ve birimlerin teklifleri doğrultusunda Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığına öneride bulunulacaktır.

29- Yaz dönemlerinde otellerle anlaşarak Bakanlıkta çalışan personele ve ailesine tatil kamplarının düzenlenmesi, tatil yerlerindeki otellerden indirimli faydalandırılması.

Belgeli turizm tesislerinden Bakanlık çalışanlarının indirimli olarak yararlanılabilmesi için Yatırım ve İşletmeler Genel Müdürlüğünce konunun yeniden değerlendirilmesi teklifinde bulunulacaktır.

30-Bakanlıkta çalışan tüm personelin görev tanımlarının tam olarak belirlenerek bir kitapçıkta yayımlanması.

Bakanlık İç Kontrol Eylem Planı kapsamında birimlerinde görevli personelin görev tanımları yapılmıştır.

31- Kütüphaneci, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Mimar, Mühendis, Folklor Araştırmacısı, Tekniker vb. unvanlarda görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılması.

Müze Araştırmacısı, Mimar, Mühendis, Folklor Araştırmacısı, Tekniker vb. unvanlar için 2013 yılında unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavları yapılmıştır. Kütüphaneci ve Arkeolog unvanları için 11/05/2014 tarihinde unvan değişikliği sınavı yapılacaktır.

32- Yardımcı hizmetler sınıfında (Hizmetli, Bekçi, Kaloriferci, Teknisyen Yardımcısı vb.) görev yapan personelin tamamının mağduriyetlerinin giderilmesi için görevde yükselme sınavının yapılması.

Bakanlık kadro imkanları dahilinde ihtiyaç ve talebe göre yardımcı hizmetler için görevde yükselme sınavı açılması planlanmaktadır.

33- Bakanlıkta çalışan itfaiyecilerin genel idari hizmetler sınıfına geçişi ile ilgili çalışmaların tamamlanması.

2012/1 nolu KGHK kararı ile GİH sınıfına alınan İtfaiyeciler için; 2012 ve 2013 yılı kadro iptal ihdas çalışmalarında itfaiyeci kadrosunun GİH kadrosuna alınması için Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığına teklifte bulunulmuş, ancak kanuni bir düzenleme yapılması gerekçesiyle uygun görülmemiş olup konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

34- Bakanlığımızda üniversite mezunu (GİH) memurların 3 derece kadroyu alabilmeleri için çalışmaların yapılması.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre memur unvanına 5 ile 15 derece arasında kadro verildiği için 3 üncü derece kadro verilmesi Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı tarafından uygun görülmemekte olup konu tüm kamu kuru ve kuruluşlarında çalışan memurları ilgilendirmesi nedeniyle çalışmaların genel kapsamda yapılması değerlendirilmiştir.


Yukarıda yer alan Kurum İdari Kurulu kararlarının; 20/4/2012 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmeliğin 14 üncü maddesinin 5'nci bendinde yer alan "**Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur**" hükmü uyarınca Bakanlık internet sitesinde yayınlanması, ayrıca Bakanlığımız merkez, taşra ve merkeze bağlı taşra birimlerinde görevli personelin bilgilendirilmesinin, alınan kararlar doğrultusunda ilgili birimlerce yapılan çalışmaların Personel Dairesi Başkanlığına bildirilmesinin,

Ayrıca, Bakanlığımızca yapılan her türlü kültür ve sanat faaliyetlerine davet edilen protokol listesine sendikaların genel merkez yöneticilerinin, illerde ise sendika il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanmasının,


Uygun olacağı üzerinde MUTABAKATA VARILMIŞTIR.



Nihat GUL
İşveren Vekili
Müsteşar Yardımcısı
Kurum İdari Kurulu
Başkanı


Ahmet YILMAZ
İşveren Vekili
Personel Dairesi/Başkanı
Üye


Nezh YILDIRIM
İşveren Vekili
İdari ve Mali İşler Dairesi Bşk. V.
Üye


Mecit ERDOGAN
Kültür Memur-Sen
Genel Başkanı
KİK Başkan V.


Fahri İKİNCİ
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yrd.
Üye


Mehmet Ali YÜCEKAYA
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yrd.
Üye


Prof. Dr. Ahmet Haluk DURSUN
Müsteşar